

いじめ防止基本方針

赤穂市立御崎小学校
(H30.4改定)

はじめに

御崎小学校は、「いじめ防止対策推進法」第13条の規定に基づいて、教職員・保護者・地域が一体となって、いじめの防止等のための対策を総合的かつ効果的に推進するため、本校における基本的な方針を策定します。

いじめの定義…「いじめの防止等のための基本的な方針」(文部科学省)
(いじめ防止対策推進法第2条から) 平成25年6月

児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人間関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為(インターネットを通じて行われるものを含む。)であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう。

注1:「一定の人間関係にある」とは、同じ学校・学級や部活動、当該児童生徒が関わっている仲間や集団など、当該児童生徒と何らかの人間関係のあること指す。

注2:「物理的な影響」とは、身体的な攻撃のほか、金品を要求されたり、物を隠されたりすることなどを意味する。

注3:けんか等を除く。

注4:発生場所は、学校の内外を問わない。

1 いじめ防止等の基本的な考え方

(1) いじめに対する基本認識

いじめか否かの判断は、強い・弱い等の印象や子どもの様子、回数にとらわれ、表面的・形式的に深刻さを判断するのではなく、いじめを受けた子どもの立場に立って判断する。

① いじめはどこでも起こりうる問題である

ア どの子ども、いじめられる子、いじめる子になり得るという認識を持ち、日頃から子どもが発する危険信号を見逃さず、いじめの早期発見に努めます。

② いじめは人として絶対に許されない行為である

ア 「いじめは人として絶対に許されない」との強い認識を持ち、いじめられている子どもを学校として守り通す立場をとり、毅然とした態度で指導します。

イ いじめは重大な人権侵害であるとともに、暴力をふるう、金品を盗む、金品をたかる、誹謗中傷などは犯罪行為であるという認識を持たせます。

ウ 命や人権に関わる問題として受け止め、解決を確認できるまで指導します。

エ いたずらやけんかと受け止めず、いじめは卑劣な行為であるとの認識を徹底します。

- ③ いじめを受けている子どもの立場で考える
- ア いじめられる側にも課題や問題があるという意識は持ちません。
 - イ いじめか否かは、被害者の子どもの気持ちを重視し、その子どもの立場に立った指導を行います。
 - ウ 先入観で子どもの人間関係を強者、弱者と一元的に判断せず、人間関係を多面的に捉えるよう努め、いじめの実態を的確に把握します。
- ④ 根気強く継続的な対応を心がける
- ア いじめは子どもの健全な成長と発達を阻害する重要な問題として受け止め、未然防止や早期発見と解消に努めます。
 - イ いじめ問題は、解決したように見えても別の形で再発する場合もあることから、継続観察と継続指導に努めます。
 - ウ いじめは、教職員の子ども観や子どもとの関わり方、指導のあり方が問われる問題だと認識しています。
- ⑤ 周囲と連携して対応にあたる
- ア いじめの発生が疑われたり発生したりした場合は、学年主任や管理職などに報告し、学校全体で確認や指導、解決にあたり、学校全体の問題として組織的に対応します。
 - イ いじめ問題は、家庭教育のあり方や生育環境などと深く関わる面もあることから、日頃から保護者との人間関係づくりに努めます。
 - ウ カウンセラーや関係機関との連携を図り、学校や先生がしっかり守ってくれるという集団の雰囲気づくりと安心できる学校環境づくりに努めます。

(2) 学校及び学校教職員の責務(いじめ防止対策 推進法第8条)

学校及び学校の教職員は、基本理念にのっとり、当該学校に在籍する児童等の保護者、地域住民、児童相談所その他の関係者との連携を図りつつ、学校全体でいじめの防止及び早期発見に取り組むとともに、当該学校に在籍する児童等がいじめを受けていると思われるときは、適切かつ迅速にこれに対処する責務を有しています。

(3) 教職員の姿勢

教職員は、日々自身の人権感覚を高め、児童一人一人が安心して教育を受ける環境を整えるよう努めます。そして、児童一人一人が自分の居場所を感じられる学級経営に努め、児童との信頼関係を築いていきます。その中で、「いじめは決して許さない。」という姿勢を様々な場面で児童に伝え、人権教育の充実や規範意識の醸成に努めます。また、児童や保護者、地域の方々と連携し、いじめの早期発見に努め、いじめ問題が発生した場合は組織的かつ迅速に対応します。

2 いじめ防止等の対策のための組織(いじめ対応チーム)

いじめの防止、いじめの早期発見及びいじめへの対処等に関する措置を実効的に行うため、いじめ防止対策委員会(以下、いじめ対応チーム)を設置し、定期的を開催します。

いじめが疑われる状況には、臨時に開催し、早期に組織的に対応します。

(1) 「いじめ対応チーム」の構成

- ・管理職、生徒指導担当、学年担当、養護教諭、特別支援教育コーディネーター、スクールカウンセラー、その他関係職員

(2) 活動内容

- ・いじめ防止等の取組内容の検討、基本方針及び年間計画作成・実行・検証・修正
- ・いじめに関する相談・通報への対応
- ・いじめの判断と情報収集
- ・いじめ事案への対応検討・決定
- ・いじめ事案の報告

(3) 年間計画

月	内 容
4月	第1回いじめ対応チーム会議（年間活動方針・指導計画等の確認） 教職員研修①（児童理解研修） PTA総会（学校方針の説明及び協力依頼）
6月	学校生活のアンケート①
7月	学校生活のアンケート①の振り返り（教育相談） インターネットトラブル防止研修会（4. 5. 6学年） インターネットトラブル防止研修会（保護者）
8月	教職員研修②（いじめ防止対応）
9月	第2回いじめ対応チーム会議（1学期の振り返り、2学期の取組）
11月	学校生活のアンケート②
12月	学校生活のアンケート②の振り返り（教育相談）
1月	第3回いじめ対応チーム会議（2学期の振り返り、3学期の取組）
2月	学校生活のアンケート③
3月	学校生活のアンケート③の振り返り（教育相談） 第4回いじめ対応チーム会議（次年度に向けて）

3 いじめの未然防止

「いじめ問題に対する対応の徹底について」「いじめ問題に関する基本的認識と取組のポイント」等（文部科学省）
次の3点に重点的に取り組みます。

- ◇ 教育活動全体に、命や人権を大切にす観点や視点を設定し、日常的な活動を通じて、いじめを許さない集団づくりを進める。
- ◇ 自分は、多くの人に大切にされ、愛され、かけがえのない存在であることを実感させる。
- ◇ 様々な集団活動をとおして、多様なものの見方や考え方を身に付けさせ、自他の個性を受け入れる寛容な心を育てる。

(1) 分かる授業づくり

授業において達成感や成就感、自己肯定感を味わわせるとともに、学習に主体的に取り組む中で、共に高め合う人間関係が醸成されるよう工夫を重ね、研修に努めます。

間違いを冷やかさず、やり直しを支援・応援できる授業、協力して調べたり自由に表現したりする授業等により、よりよい仲間づくりを進めます。

(2) 道徳教育・人権教育の充実

学校教育活動全体を通して、互いを思いやり、尊重し、命や人権を大切にする態度を育成し、友情の尊さや信頼、生きることの素晴らしさや喜び等について適切に指導します。

(3) 体験活動の充実

奉仕活動、自然体験等の体験活動をはじめ、人間関係や生活経験を豊かに育む教育活動を系統的・計画的に取り入れます。

(4) 学級経営の充実

① 「居場所」のある学級づくり

互いの良さを見つけたり考え方の違いに気づかせる活動を取り入れたりして、一人一人が互いに支え合える雰囲気をつくります。

② 自己有用感や自尊感情を育む取組を進めます。

③ 一人一人が安心して生活できる集団生活のルールを子どもたちとともに作り、主体的に守っていこうとする意識を育てます。

④ 教師は不正や人権侵害等に対して毅然とした態度で臨みます。

(5) 情報モラル教育の充実

ネット上のいじめを予防し、トラブルに巻き込まれないように、高度情報化の影の部分を知ること、他者への影響を考えて行動すること、有害情報に適切に対応することなど、情報モラル教育を継続的に実施します。

情報モラル教育を行う際には、学習指導要領の内容を踏まえ、各教科等の指導の中で、小学校低学年から、心身の発達段階に応じて取り扱うように系統的に指導します。

4 いじめの早期発見

(1) アンケート調査の実施, 及びアンケートを踏まえた教育相談

毎学期1回(6月、11月、2月)、児童等に対するアンケート調査を実施し、いじめの兆候や実態を把握するとともに、アンケートを踏まえた児童との教育相談(7月、12月、3月)を行います。

(2) いじめ情報を察知する教師の感性

① 観察力を高める

仕返しを恐れたり、いじめられている自分が嫌になったりして、被害の内容を表面に出しにくいことをふまえ、普段の児童生徒の表情や態度、姿勢などに気を配り、変化を敏感に感じ取るように努めます。

② 心を開く関係づくり

いじめを受けている児童や問題を抱えている児童は、自分が受けているいじめなどをなかなか話せないので、日頃から、子どもとのふれ合いを大切にします。また、児童にとって話しやすい人、話しにくい人がいるという視点を持ち、他の教職員と協力して対応する体制をつくります。

③ すべての子どもの背景への気づき

子どもの複雑な心の屈折やストレスの原因となる「背景」に目を向け、その状

態を把握し、ストレスを発散させ、不安を軽減させる指導にも取り組みます。

(3) 教育相談の実施

- ① 全職員が児童生徒への教育相談的な関わりを持つ体制づくりを進めます。
- ② 相談室の整備など気軽に相談できる雰囲気づくりや環境づくりに努めます。
- ③ スクールカウンセラーや教師による教育相談を受けやすいよう働きかけをします。
- ④ 教育相談の手法に関する研修を実施し、カウンセリングマインドによる適切な対応を心がけます。

(4) 児童・保護者との信頼関係づくり

- ① 日記や連絡帳等を活用し、児童や保護者との連絡を密にします。
- ② 誠実な態度で接し、安心して話ができる関係を作ります。

(5) 実践的な校内研修の実施

いじめの発見は、教職員の「気づき」が基本であり、いじめの問題について教職員の共通理解と指導の徹底を図ります。全教職員の参加により、事例研究やカウンセリング演習など実践的な校内研修を積極的に実施します。

5 いじめに対する早期対応

- (1) いじめに関する相談を受けたり、教職員がいじめと思われる兆候に気付いたりした場合は、速やかに管理職に報告します。
- (2) 校長のリーダーシップの下に、それぞれの教職員の役割分担や責任の明確化を図るとともに、密接な情報交換により共通認識を図りつつ、全教職員が一致協力して指導に取り組む実効性ある体制を確立するため、速やかにいじめ対応チームを中心に、いじめの有無を確認します。
- (3) いじめの事実が確認された場合は、いじめをやめさせ再発を防止するために、いじめ対応チームが中心となって対応を協議し、全職員で対応する体制を作ります。
- (4) いじめを受けた児童や保護者に対する支援と、いじめを行った児童に対する適切な指導及び保護者への助言を、解決に至るまで継続します。いじめを行った児童に対しては、心理的な孤立感・疎外感を与えることなく、一定の教育的配慮の下に、いじめの非人間性やいじめが他者の人権を侵す行為であることに気付かせ、相手の心の痛みを理解できるまで根気強く継続指導します。
- (5) いじめを見ていた児童等にも自分の問題として捉えさせ、誰かに知らせる勇気を持つよう指導します。また、はやしたてたり、同調したりしている児童に対しては、それらの行為がいじめに加担する行為であることを理解させるよう指導します。
- (6) 必要があると認めるときは、いじめを受けた児童が安心して教育を受けることができるように、別室指導等の措置を講じます。
- (7) 犯罪行為として取り扱われるべきいじめについては、赤穂市教育委員会及び赤穂警察署等と連携して対処し、児童の生命、身体または財産に重大な被害が生じるおそれがあるときは直ちに警察署に通報し適切に援助を求めます。

6 ネット上のいじめへの対応

(1) 情報モラル教育・リテラシー教育の充実と教員の指導力の向上

情報モラル教育については、学校全体で取り組むことが必要であり、指導に当たっては、専門家を講師として招くなど、教職員が十分研修し、全教職員がインターネット等に関する知識やネット上のいじめの実態を理解し、児童生徒への情報モラルに関する指導力の向上を図ります。

(2) 保護者への啓発と家庭・地域社会との連携

学校では、機会を捉えて、「ネット上のいじめ」の実態や、家庭での取組の重要性について呼びかけていきます。保護者への取組を行う場合には、専門機関を活用して、自分の子どもに携帯電話等が必要かどうか保護者の責任で判断し、保護者の責任で使用させることが必要であること、保護者・家庭は、携帯電話等の利用に関する危険性と子どもたちの携帯電話等の利用の実態について、保護者自身が把握し、ネット上のいじめの実態について子どもと話し合い、携帯電話等の利用方法についてルール作りをするように啓発します。

7 重大事態への対応

(1) 重大事態の定義

- ① いじめにより児童の生命、心身または財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき
- ② いじめにより児童が相当期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあるとき
- ③ 児童や保護者から、いじめられて重大事態に至ったという申し立てがあったとき

(2) 重大事態への対応

学校は、重大事態が発生した場合、教育委員会へ事態発生について報告し、市教育委員会と協議の上、「緊急いじめ対策委員会」を設置し、迅速に調査に着手します。

① 「緊急いじめ対策委員会」の構成

- ・管理職、生徒指導担当、学年担当、養護教諭、スクールカウンセラー、特別支援教育コーディネーター、その他関係職員

※事案内容により構成員については赤穂市教育委員会と検討し、校長が任命します。

② 活動内容

- ・発生した重大事態のいじめ事案に関する調査
- ・調査によって明らかになった事実関係について、いじめを受けた児童やその保護者に対して、適時・適切な方法での提供・説明
- ・赤穂市教育委員会への調査結果報告
- ・調査結果を踏まえた必要な措置

8 学校組織としての対応の充実

(1) 教師間の連携を深める

児童生徒の生活態度や言動などについて、日常的に情報を交換し合い、全体で課題をもつ児童への関わりができるよう、共通理解を図ります。そのために、問題を自分の学級だけで解決しようとせず、周囲の教師に積極的に報告・連絡・相談をし

ます。

いじめに関する情報の入手先や情報の活用について意思統一し、児童への事情聴取方法についても共通理解を図ります。

(2) 環境を整える

生活環境が子どもの言動や態度、気持ちに与える影響は大きいことを踏まえ、教員は、学校内・教室内を美しく安全に整え、爽やかな整然とした環境で子どもが過ごすことができる取組を継続します。

9 家庭・地域との連携

(1) 協働体制の構築

いじめ問題については、学校のみで解決することに固執せず、学校においていじめを把握した場合には、速やかに保護者及び教育委員会に報告し、適切な連携を図ります。保護者等からの訴えを受けた場合には、まず謙虚に耳を傾け、その上で、関係者全員で協働して取り組むように努めます。

(2) 情報発信

学校におけるいじめへの対応方針、指導計画等の情報を積極的に公表し、保護者等の理解や協力を求めるとともに、各家庭でのいじめに関する取組のための具体的な資料として役立ててもらえるような工夫をします。

(3) 情報交換

いじめ等に関して学校に寄せられる情報に対して、誠意を持って対応します。また、いじめの問題に関し学校と保護者や地域の代表者との意見交換の機会を設けます。特に PTAと学校との実質的な連絡協議の場を確保するなどにより、家庭・地域社会との連携を積極的に図ります。

実際にいじめが発生した場合には、個人情報取り扱いに留意しつつ、正確な情報提供を行います。

(4) 家庭への支援(心の居場所となる家庭づくり)

いじめはどの子どもにも起こり得るものです。すべての保護者が自分の子どもにも起こり得るとの強い認識を持ち、家庭、学校、地域社会がそれぞれの役割を果たしながら、常に連携を密にして取組を進めることが大切です。そのため、学校は、家庭において子どもへの十分な目配り・積極的な親子の触れ合い・何でも話せる雰囲気づくりが進められるように支援するように努めます。

おわりに

私たちは、未来を担う御崎小学校の子どもたち一人一人が、安心して楽しく充実した学校生活を実現できるように、この「御崎小学校いじめ防止基本方針」に則り、いじめのない学校づくりに努めます。